

江苏新普瑞金属材料科技有限公司

行为准则人权影响评估报告

江苏新普瑞金属材料科技有限公司(以下简称江苏新普瑞)致力于秉承尊重人权的精神开展其日常运营。

根据《江苏新普瑞金属材料科技有限公司 ASI 行为准则》，江苏新普瑞 有义务“按照适用法律的要求尊重国际公认的人权”。

江苏新普瑞 内部人权影响评估的范围限定在以下三个领域:

- (1)人力资源管理
- (2)采购与供应链;
- (3)活动规划。

一、人权影响评估流程

2024 年 6 月，按照《江苏新普瑞金属材料科技有限公司 ASI 行为准则》的规定，依据以下流程开展人权影响评估。

项目阶段	主要任务
1.准备	(1)利益相关方分析和采访计划
	(2)针对三个评估领域分别制定江苏新普瑞影响评估框架
	(3)调查和分析特定于每个运营国家和地区的人权状况
2.数据收集和采访	(1)审核所有相关文件，包含政策、程序、制度/规定
	(2)采访负责各相关职能的江苏新普瑞 员工以及所属各企业负责人
	(3)向江苏新普瑞 员工发送调查问卷
3.分析影响、绘制影响图以及确定影响优先级	(1)绘制人权影响图
	(2)根据影响的严重程度以及江苏新普瑞 发挥的作用确定影响的优先级
4.制定建议和报告	(1)制定改善建议，并与江苏新普瑞 不同部门的重要员工讨论各项建议
	(2)制定实施路线图
	(3)宣布结果:人权影响评估报告及总结报告

二、江苏新普瑞 潜在人权影响评估结果

序号	潜在的可能受影响的人权	公 司 政 策	公司制度 /规定	公司影响为
1	工作权 Right to Work	V	v	高
2	有 利 工 作 的 权 利 Right to FavorableWorking	V	v	高
3	有 利 工 作 的 权 利 Right to FavorableWorking	V	v	高
4	免于剥削 Freedom from Exploitative	V	v	高
5	童工 Child Labor	V	V	高
6	免 于 非 自 愿 劳 动 Freedom from InvoluntaryLabor	V	V	高
7	同工同酬 Equal Pay for Equal Work	V	V	高
8	生命权 Right to Life	V	V	高
9	健康权 Right to Health	V	V	高
10	充足供水权 Right to Adequate Supply ofWater	V	V	高
11	清洁环境权 Right to Clean Environment	V	V	高
12	享有适足生活水准的权利 Right to AdequateStandard of Living	V	V	高
13	食物权 Right to Food	V	V	高
14	受教育权 Right to education	V	V	高
15	住房权 Right to Housing	V	V	高
16	参 与 社 区 文 化 生 活 的 权 利 RighttoParticipate in the Cultural Life of theCommunity	V	V	高
17	居住自由 Freedom of Residence	V	V	高
18	居住自由 Freedom of Residence	V	V	高
19	宗教自由 Freedom of Religion	V	V	高
20	表达自由 Freedom of Expression	V	V	高
21	人身安全权 Right to Security of Person	V	V	高
22	结社自由 Freedom of Association	V	V	高
23	加入工会的权利 Right to Belong to a TradeUnion	V	V	高
24	集会自由 Freedom of Assembly	V	V	高
25	罢工权 Right to Strike	V	V	高
26	不歧视 Nondiscrimination	V	V	高
27	隐私权 Right to privacy	V	V	低
28	产 前 产 后 保 护 母 亲 的 权 利 Right toprotection of mothers before and afterchildbirth	V	V	高
29	信 息 自 由 权 Right to freedom ofinformation	V	V	高
30	不受骚扰权 Right not to be harassed	V	V	高

31	免于有辱人格的待遇和酷刑 Freedom from Degrading Treatment and Torture	V	V	高
32	供应商的人权 Supplier Human Rights	V	V	低

四、低影响力人权的原因分析

本次评估，共 32 项议题，其中 2 项属于低影响力的情况原因分析及处理方案如下：

1、隐私权

江苏新普瑞 制定了与隐私保护的零散规定，没有建立体系；员工对相关隐私保护政策、存储的数据类型以及有权访问数据的人员了解程度不高。另外，隐私保护的不够明确按照隐私权的管理要求，江苏新普瑞 需要保护“客户、消费者、供应商、员工”的隐私。江苏新普瑞 将认真参考《中华人民共和国个人信息保护法(2021)》及《ISO/IEC 27701》，在条件允许的情况下，可以开展“隐私信息管理”认证。

2、供应商的人权

根据供应类别、货源国家和地区、供应链以及与签约方的关系有可能会引发的人权问题，在 2022 年 6 月份，江苏新普瑞 的采购部门制定了《美图(福建)铝业有限公司供应商行为准则》和《供应商(承包商、服务商)实施 ASI 管理程序》，由于供应商的人权尽职调查制度及流程刚刚完善，供应商审核计划正在实施过程中，尚未完成对所有的主要供应商的尽职调查工作。采购部门依据审核计划，将在 2022 年 12 月份完成主要供应商的尽职调查。对于供应商存在的人权风险，需要与供应商一起制订风险缓解措施和方案。

五、建议

总体上而言，此次人权影响评估的结果表明，江苏新普瑞 制定了完善的管理流程和政策。江苏新普瑞 将通过以下 4 个方面积极地完善其现有结构，并进一步将尊重人权的理念融入到日常运营当中。

- 1、促进尊重人权的精神进一步融入企业文化；
- 2、建立有效的人权问题管理机制；
- 3、建立持续的人权尽职调查流程；
- 4、增强对江苏新普瑞 员工人权的保障。

结语：通过开展此次人权影响评估项目，江苏新普瑞 展现了其对增强人权保障的义务和职责。江苏新普瑞 将在持续协作相互理解的基础上不断推进有关人权问题的讨论。除了履行尊重国际公认人权的义务之外，江苏新普瑞 还应利用其知名度和影响力，努力提高其在人权保障方面的作用。

江苏新普瑞金属材料科技有限公司
总经理：成普通
2024 年 9 月 15 日